



Asociación Los Andes de Cajamarca

Desarrollo de Base

Desarrollo de Base

Desarrollar capacidades en las organizaciones de base para autoconvocarse, definir colectivamente sus necesidades, identificar alternativas de acción más viables para la superación de sus problemas, formular y ejecutar programas y proyectos, y evaluar sus logros y dificultades.

Organizaciones de Base

El término organizaciones de base sirve para identificar a las organizaciones de carácter social o político más cercanas a la comunidad a la que sirven. A su vez, las organizaciones de base pueden ser apoyadas por organizaciones mayores, que pueden ser desde un partido político, una ONG, o federaciones o confederaciones de organizaciones o secciones de organizaciones nacionales o regionales. En teoría, la organización de base es la célula más pequeña y más relacionada con la comunidad.

DEL ASISTENCIALISMO AL DESARROLLO DE BASE

Asistencialismo

- Satisface necesidades
- Da de lo que falta
- Promueve pasividad
- Demanda ayuda
- Promueve paternalismo
- Crea dependencia
- Limita escala de acción
- Mantiene statu quo
- Limita participación

Desarrollo de Base

- Genera capacidades
- Empodera a partir de lo que se tiene
- Fortalece organizaciones
- Propone proyectos colectivos
- Genera corresponsabilidad
- Promueve sostenibilidad
- Permite expansión
- Genera ciudadanía y capital social
- Promueve democracia

The background of the slide is a complex, abstract pattern of swirling, organic shapes in various shades of blue, from deep navy to bright cyan. The patterns resemble marbled paper or perhaps a microscopic view of certain biological tissues. The overall effect is dynamic and textured.

Principios del Desarrollo de Base

SEIS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN EN EL ACOMPAÑAMIENTO Y LA COFINANCIACIÓN DE PROCESOS PARA EL DESARROLLO DE BASE

1. AUTONOMÍA

Pensamiento propio en los procesos de base

A través del diseño, ejecución y evaluación
de proyectos, programas o planes

Interactuando con otros

Conjugando distintos niveles del Desarrollo
de Base

**2. CAPACIDADES
COLECTIVAS**

Liderazgos individuales y
colectivos

Difusión al interior de información,
conocimientos y habilidades

**3. PROCESOS
AUTOSUSTENTABLES**

Dependencia más de factores
endógenos que exógenos

4. PARTICIPACIÓN

Información, diálogo y
decisiones democráticas dentro
y fuera del proceso de base

5. INCLUSIÓN

Igualdad de oportunidades dentro y fuera del proceso organizativo, en especial para los excluidos

6. CORRESPONSABILIDAD

Lo colectivo asunto de todos
Pensar, decidir, colaborar con
otros

Alianzas tripartitas en procesos
micro, medio o macro

